

Bijlage 6:

Beleidsplan Sociaal Veilige Sportomgeving

vvTupos Baarlo



Datum
07 mei 2015
Auteurs
Yvonne Coolen
Versie
Definitief 1.2



Datum
07 mei 2015

Auteurs
Yvonne Coolen

Versie
Definitief 1.2

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Het stappenplan.....	4
Stap 1: Agendeer het onderwerp.....	4
Stap 2: Risicoanalyse.....	5
Stap 3: Algemene omgangsregels	6
Stap 4: Gedragsregels.....	7
Stap 5: Vertrouwenscontactpersoon.....	8
Stap 6: Vrijwilligersaanstellingen	10
Stap 7: Informeer de leden	10
Activiteitenplan	11
Bijlage 1: QuickScan	12
Bijlage 2: Resultaten Quicksan:	14
Bijlage 3: Verklaring akkoord gedragsregels	15



Inleiding

vvTupos staat voor een veilige sportomgeving voor alle leden. Om daar invulling aan te geven zijn sinds jaar en dag minimaal twee vertrouwenspersonen benoemd binnen de vereniging. Tot op heden is het nauwelijks voorgekomen dat de vertrouwenspersonen zaken voorgelegd hebben gekregen. Dat betekent niet dat incidenteel bijvoorbeeld pestgevallen zijn opgetreden waar door het kader adequaat is ingegrepen.

Het onderwerp Veilige sportomgeving staat echter steeds meer in de belangstelling. Niet in de laatste plaats de uitvoerige aandacht van de media voor verscheidene incidenten die in de sport hebben plaatsgevonden in de afgelopen jaren. Mede daardoor is er vanuit sportbonden, sportorganisaties en gemeenten veel aandacht ontstaan voor het creëren van een veilige sportomgeving. Eén van de belangrijkste middelen om dergelijke incidenten zoveel mogelijk te voorkomen, is het bespreekbaar maken van grensoverschrijdend gedrag en hier omtrent beleid opstellen binnen de vereniging. Het is een illusie te denken dat hiermee elke vorm van grensoverschrijdend gedrag voorkomen kan worden, maar het opstellen van een beleidsplan wordt gezien als een belangrijke eerste stap om de risico's zoveel mogelijk in te perken.

Het bestuur en de vertrouwenspersonen is deze aandacht niet ontgaan. Daarom is tijdens de Algemene Ledenvergadering op 18 maart 2015 besloten het beleid 'Veilige sportomgeving' op papier te zetten en hier aandacht aan te geven binnen de vereniging. Tijdens de ALV is verder besloten dat alle trainers en coaches bij de jeugd en senioren vanaf het seizoen 2015-2016 een Verklaring omtrent gedrag dienen te overleggen.

Bij het schrijven van dit beleidsplan is de toolkit 'Beleid seksuele intimidatie voor sportverenigingen' van het NOC*NSF als uitgangspunt gebruikt. Hier is voor gekozen, omdat deze toolkit uitvoerig alle stappen toelicht die nodig zijn om een helder en compleet beleidsplan op te stellen ten aanzien van een veilige sportomgeving. Ook biedt deze toolkit voorbeelddocumenten die gemakkelijk toepasbaar zijn op de situatie binnen Tupos.

In deze toolkit wordt een stappenplan beschreven dat verenigingen handvaten biedt om een sociaal veilige sportomgeving te creëren.

Dit plan bestaat uit een zevental stappen:

1. Zet het onderwerp op de agenda;
2. Maak een risicoanalyse;
3. Maak samen met je leden omgangsregels;
4. Besteed aandacht aan de gedragsregels voor begeleiders in de sport;
5. Stel een vertrouwenscontactpersoon (VCP) aan;
6. Bepaal hoe om te gaan met aanstellingen van vrijwilligers;
7. Informeer alle betrokkenen over het beleid.



Het stappenplan

Al deze stappen worden uitgewerkt in dit beleidsplan. Soms zal er enigszins afgeweken worden van de inhoud van deze stappen; dit zal dan in een aparte paragraaf toegelicht worden.

Stap 1: Agendeer het onderwerp

Binnen deze eerste stap ligt de nadruk op bewustwording binnen de vereniging. Onderwerpen als pesten, onsportief gedrag, seksuele intimidatie en discriminatie kunnen binnen elke vereniging plaatsvinden. Bij het bestuur van Tupos staat preventie hiervan hoog in het vaandel, vandaar dat het onderwerp op de agenda gezet is en er twee vertrouwenscontactpersonen zijn aangesteld. Deze twee beoogde vertrouwenscontactpersonen (VCP) komen in mei 2015 met een beleidsplan en leggen dit voor aan het bestuur, zodat dit plan bij de algemene ledenvergadering in het voorjaar van 2016 voorgelegd kan worden aan de leden, ouders en andere betrokkenen. In dezelfde vergadering kunnen de vertrouwenscontactpersonen worden aangesteld.

Er is voor gekozen om een aantal onderwerpen te behandelen in dit beleidsplan, namelijk:

1. Pesten;
2. Seksuele intimidatie;
3. Onsportief gedrag;
4. Discriminatie;
5. Social Media-gebruik;

Deze vier aspecten kunnen alle vier onder de noemer grensoverschrijdend gedrag geschaard worden en staan haaks op een prettige sportbeleving in een veilige omgeving.

Dit beleidsplan is gericht op (ouders van) leden, trainers/coaches en overige vrijwilligers die bij de vereniging Tupos betrokken zijn.

Dit beleidsplan kent de volgende doelstelling:

Binnen volleybalvereniging Tupos Baarlo heerst een sociaal veilig sportklimaat, waar leden veilig kunnen sporten en de persoonlijke grenzen van leden gerespecteerd worden. Wanneer de persoonlijke grenzen van leden onverhoopt overschreden worden door anderen heerst er bij Tupos een klimaat waarin openlijk over grensoverschrijdend gedrag gesproken kan worden met leden, technisch kader en het bestuur.

Tot slot wordt door de beoogd vertrouwenscontactpersonen voorgesteld dit beleidsplan na 1 jaar te evalueren met het bestuur en (ouders van) leden.



Stap 2: Risicoanalyse

Bij het maken van de risicoanalyse is er gekeken naar wie wanneer en waar in de gelegenheid is om grensoverschrijdend gedrag te vertonen en wat Tupos kan doen om deze gelegenheid zoveel mogelijk te beperken. Deze risicoanalyse is uitgevoerd aan de hand van de QuickScan en risicoanalyse die als bijlage opgenomen zijn in de toolkit van NOC*NSF.

De QuickScan bestaat uit elf stellingen die met 'klopt' of 'klopt niet' beantwoord kunnen worden. Wanneer er meer dan drie stellingen bevestigd worden, betekent dit dat er een aanzienlijk risico bestaat op grensoverschrijdend gedrag binnen de vereniging. Deze QuickScan is uitgevoerd door 11 (bestuur)leden.

Hieruit werd het volgende resultaat gegenereerd:

4 personen: 1 x klopt; 10 x klopt niet
4 personen: 2 x klopt; 9 x klopt niet
3 personen: 3 x klopt; 8 x klopt niet

De risicofactoren die hierbij naar voren kwamen:

Stelling 2) Over seksuele intimidatie heb ik in de vereniging nog nooit iemand horen praten.
Stelling 9) Ambitieuze sporters hebben één coach die bepaalt hoe hun trainingsprogramma eruit ziet.

Dit betekent dat er binnen volleybalvereniging Tupos een risico is ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag, wat het nut van dit beleidsplan bevestigt.

De gehele QuickScan is terug te vinden in **bijlage 1 van dit beleidsplan**.

Door middel van deze risicoanalyse is de huidige situatie binnen Tupos met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag in kaart gebracht en deze fungeert als nulmeting waarop de doelen die we als vereniging in de toekomst willen halen, gebaseerd zijn. Naar aanleiding van deze meting is dit beleidsplan opgesteld (zie voor de complete risicoanalyse in **bijlage 2 van dit beleidsplan**).

De belangrijkste bevindingen zien er als volgt uit:

1. Er is nagenoeg geen beleid met betrekking tot seksuele intimidatie, pesten en geweld;
2. Er staan geen gedrags- of omgangsregels op papier, waardoor het ook niet altijd duidelijk is in hoeverre het bestuur een standpunt inneemt over zaken als gelijke behandeling of seksuele relaties binnen de vereniging.

Deze punten zullen actief onder de aandacht van het bestuur gebracht worden, zodat duidelijk is waar de knelpunten liggen binnen onze vereniging in het kader van een sociaal veilige sportomgeving.



Stap 3: Algemene omgangsregels

Dit hoofdstuk formuleert omgangsregels waaraan alle leden van Volleybalvereniging Tupos Baarlo zich dienen te houden. Deze omgangsregels zijn bedoeld om elk lid van Tupos de mogelijkheid te bieden te sporten in een veilig sportklimaat. Leden wordt gevraagd elkaar aan te spreken op gedrag dat niet past binnen de geformuleerde regels. Ook trainers en bestuursleden spreken leden die zich niet aan de gedragsregels houden, aan op hun gedrag. Indien nodig vraagt een lid om hulp of maakt hij/zij een melding bij het bestuur of vertrouwenscontactpersoon. Het bestuur onderzoekt in samenwerking met de VCP de beschuldiging en neemt passende maatregelen.

Deze gedragsregels worden door de algemene ledenvergadering in het voorjaar van 2016 geaccordeerd. Vervolgens worden de gedragsregels gecommuniceerd naar alle leden en andere betrokkenen via de website en per e-mail. Ook wordt het inschrijfformulier aangepast met de aanvulling dat het nieuwe lid (en zijn/haar ouders) van Tupos akkoord gaat met de gedragsregels zoals die op de website zijn geplaatst.

Omgangsregels

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen vvTupos.
2. Ik houd rekening met de grenzen die een ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
5. Ik negeer de ander niet en betrek iedereen die daar behoefte aan heeft bij de activiteiten van Tupos.
6. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen (ook niet via Social Media).
7. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet en ik neem geen wapens mee.
8. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
9. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
10. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
11. Ik behandel mijn tegenstander met respect en gebruik geen geweld of scheldwoorden tegen mijn tegenstander.
12. Ik behandel de arbitrage met respect en gebruik geen geweld of scheldwoorden tegen de arbitrage.



Stap 4: Gedragsregels

Dit hoofdstuk gaat in op gedragsregels met betrekking tot het contact tussen begeleider/trainer en sporter en kunnen worden gezien als algemene uitgangspunten voor gedrag. Deze gedragsregels maken deel uit van het tuchtreglement van de Nederlandse Volleybalbond. Daarom zijn deze gedragsregels afdwingbaar en kan overtreding van deze regels een tuchtrechtelijke procedure met eventueel tuchtrechtelijke sancties tot gevolg hebben. Dit beleidsplan wordt daarom, na accordering door de leden, ook ter kennisgeving ingediend bij de Nederlandse Volleybalbond. Deze gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen de begeleider en de sporter.

Binnen de georganiseerde sport zijn de volgende gedragsregels vastgesteld:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (macht)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot achttien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer
8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (macht)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (in)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.



10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Stap 5: Vertrouwenscontactpersoon

Het bestuur van Tupos heeft het initiatief genomen om twee vertrouwenspersonen aan te stellen. De contactgegevens van de VCP worden gecommuniceerd naar alle leden via de website om op die manier ook een duidelijk aanspreekpunt te hebben voor klachten rondom het ervaren van grensoverschrijdend gedrag.

De activiteiten van de VCP zijn:

1. Beschikbaar zijn voor een ieder die opmerkingen of vragen heeft over ongewenst gedrag.
2. Eerste opvang/ aanspreekpunt wanneer leden grensoverschrijdend gedrag ervaren en hier met iemand over willen praten.
3. Doorverwijzen van het lid naar professionele begeleiding (indien nodig) en bespreken van de situatie met het bestuur.
4. In samenwerking met het bestuur preventieactiviteiten initiëren.

De procedure bij klachten is als volgt:

1. Wanneer een klacht bij de VCP of bij een bestuurslid gemeld wordt nemen VCP en het bestuur binnen 24 uur contact met elkaar op.
2. De ernst van de klacht wordt besproken en indien nodig wordt de hulp van de VCP van de Nevobo ingeroepen (uiterlijk op maandag indien de klacht op vrijdag of zaterdag wordt ingediend).
3. De VCP communiceert binnen 48 uur naar de persoon die de klacht heeft ingediend (en eventueel andere betrokkenen) welke stappen genomen worden door het bestuur en de VCP.
4. Bij vermoedens van strafbare feiten wordt zo snel mogelijk een informatief gesprek met de politie aangegaan.
5. De VCP en het bestuur stellen een onderzoek in naar de klacht en komen binnen 10 dagen tot een besluit welke maatregelen eventueel genomen dienen te worden. Hierbij wordt indien nodig de hulp van de VCP van de Nevobo ingeroepen. Ook neemt het bestuur indien nodig contact op met de beheerder van de sporthal "De Kazing" (gemeente Peel en Maas) om herhaling te voorkomen.
6. Er wordt nagegaan of er direct bestuurlijke maatregelen genomen moeten worden om de veiligheid binnen Tupos te herstellen.
7. De VCP communiceert de uitkomsten van het onderzoek binnen 24 uur na het nemen van een besluit naar de persoon die de klacht heeft ingediend.
8. Het bestuur communiceert eventuele maatregelen binnen 24 uur na het nemen van een besluit naar de beschuldigde en zorgt ervoor dat deze maatregelen worden nageleefd.





Datum
07 mei 2015

Auteurs
Yvonne Coolen

Versie
Definitief 1.2

9. Het bestuur en de VCP overleggen wat er nodig is om de veilige sportomgeving te herstellen en waar het eventueel nog aan schort binnen het huidige preventie-beleid.
10. Het bestuur en de VCP evalueren het proces en de communicatie hieromtrent met alle betrokkenen.

Wanneer er geen klacht wordt ingediend, maar er wel sprake is van ongewenst gedrag, ziet de procedure er als volgt uit:

1. De 'melder' en 'beschuldigde' gaan zo snel mogelijk met elkaar in gesprek om aan te geven wat er als ongewenst ervaren is en hoe dit in de toekomst voorkomen kan worden. Hier kan eventueel een derde persoon bij aanwezig zijn, maar niet de VCP.
2. Indien de 'melder' niet zelf in gesprek wil gaan met de 'beschuldigde' kan het bestuur dit ook doen. Hier is wel de uitdrukkelijke toestemming van de melder voor nodig. Ook hierbij is het verstandig als er een derde persoon bij aanwezig is.
3. Mocht er uit dit gesprek geen verbetering voor de toekomst blijken, dan kan de VCP van de Nevobo of het Meldpunt vertrouwenspersonen advies uit brengen over de te nemen maatregelen.

Ook de Nevobo heeft een vertrouwenscontactpersoon, die ondersteuning kan bieden aan de VCP van vvTupos. Mocht een lid geen contact willen opnemen met de VCP van de vereniging dan kan contact opgenomen worden met de VCP van de Nevobo.

VCP Nevobo
Juliette Richter: juliette.richter@nevobo.nl 06-23616883



Stap 6: Vrijwilligersaanstellingen

Het is van belang te weten wie de vrijwilligers van Tupos zijn, met name zij die met kinderen en jeugd werken. Veel vrijwilligers van Tupos zijn zelf spelend lid van de vereniging en daarom bekend bij het bestuur. Het is echter belangrijk om oplettend te zijn wanneer een onbekende zich aanmeldt als vrijwilliger.

Kennismakingsgesprek:

Met nieuwe vrijwilligers wordt, wanneer zij als onbekende een functie binnen vvTupos willen vervullen, een kennismakingsgesprek gevoerd door het verantwoordelijke bestuurslid. Daarin wordt gevraagd naar de motivatie van de potentiële vrijwilliger om een functie uit te oefenen bij vvTupos.

Verklaring omtrent het gedrag (VOG).

Het bestuur van vvTupos wil van alle trainers en coaches ten aanzien van de jeugd en senioren een verklaring omtrent gedrag (VOG) aangezien deze groep het meest kwetsbare is als het gaat om sociaal veilig sport klimaat.

Ondertekening van gedragsregels:

De gedragsregels die in stap 4 zijn geformuleerd worden vanaf seizoen 2015/2016 door iedere trainer en coach ondertekend. De trainersvergoeding wordt niet uitbetaald zolang de verklaring niet getekend is. De verklaringen worden om die reden ingeleverd bij de penningmeester van Tupos. **In bijlage 3 van dit beleidsplan** is de verklaring opgenomen die door iedere trainer ondertekend dient te worden.

Vrijwilligers die geen vergoeding ontvangen worden, net als de leden, op de hoogte gesteld van de omgangs- en gedragsregels.

Registratiesysteem Seksuele Intimidatie:

Dit systeem van de NOC*NSF wordt altijd geraadpleegd bij een onderbouwde verdenking tegen een van de leden of vrijwilligers van vvTupos en wanneer een onbekende zich aanmeldt als vrijwilliger.

Stap 7: Informeer de leden

Dit beleidsplan zal worden gecommuniceerd naar de leden, na accordering in tijdens de Algemene Ledenvergadering van het voorjaar van 2016. Deze communicatie vindt plaats via de volgende kanalen:

1. Het beleidsplan en de contactgegevens van de VCP's worden op de website geplaatst.
2. Per mail worden de leden geïnformeerd over de geldende gedrags- en omgangsregels, waarbij verwezen wordt naar het beleidsplan Sociaal veilige sportomgeving op de website.
3. Per mail worden de leden geïnformeerd over de ondertekening van gedragsregels door trainers en coaches.
4. Per mail worden de leden geïnformeerd over de contactgegevens van de VCP.
5. Posters worden opgehangen om het onderwerp bekend te maken bij de leden en leden er op te wijzen dat zij terecht kunnen bij de VCP of het bestuur wanneer zij grensoverschrijdend gedrag ervaren.





Datum
07 mei 2015

Auteurs
Yvonne Coolen

Versie
Definitief 1.2

6. De VCP introduceert zichzelf via de website of via andere communicatiekanalen.
7. Er zullen brochures verspreid worden binnen de vereniging, welke gratis aan te vragen zijn bij NOC*NSF.

Activiteitenplan

1. -Aanpassen beleidsplan
2. -Feedback geven op het concept beleidsplan
3. -Bespreken beleidsplan met het bestuur
4. -Verwerken aanpassingen van het bestuur
5. -Definitief beleidsplan naar bestuur
6. -VOG 's aanvragen
7. -Training VCP volgen
8. -Presenteren van het beleidsplan tijdens de ALV
9. -De contactgegevens van de VCP communiceren
10. -Communiceren van beleidsplan, omgangsregels
11. -Trainers en begeleiders informeren (ondertekenen verklaringen)
12. -Inleveren van de getekende verklaringen
13. -Posters worden en opgehangen
14. -Bestellen informatiemateriaal bij NOC*
15. -Aanpassen van het inschrijfformulier
16. -Evalueren van het beleidsplan en de klachtenprocedure sept 2016
17. -Eventueel aanpassen van het beleidsplan en opnieuw voorleggen aan de ALV.





Datum
07 mei 2015

Auteurs
Yvonne Coolen

Versie
Definitief 1.2

Bijlage 1: QuickScan

Hoeveel risico op seksuele intimidatie loopt jouw vereniging?

1) Er worden na de training of bij toernooien vaak grappen gemaakt over het uiterlijk van vrouwelijke sporters en over seksuele handelingen.

0 Klopt

0 Klopt niet

2) Over seksuele intimidatie heb ik in de vereniging nog nooit iemand horen praten.

0 Klopt

0 Klopt niet

3) Trainers zijn bij ons heilig. Niemand haalt het in zijn hoofd tegen een trainer in te gaan.

0 Klopt

0 Klopt niet

4) Elke trainer heeft zijn eigen aanpak; daarin zijn ze vrij. Er is geen toezicht of onderling overleg over.

0 Klopt

0 Klopt niet

5) Ambitieuze sporters hebben één coach die bepaalt hoe hun trainingsprogramma eruit ziet.

0 Klopt

0 Klopt niet

6) Ouders hebben in onze vereniging niets in te brengen.

0 Klopt

0 Klopt niet





Datum
07 mei 2015

Auteurs
Yvonne Coolen

Versie
Definitief 1.2

7) Het zijn de prestaties die tellen. Voor andere dingen is geen aandacht.

0 Klopt

0 Klopt niet

8) In onze tak van sport moet je jong beginnen en bereik je jong de top.

0 Klopt

0 Klopt niet

9) Op trainingskampen is het heel gewoon dat trainers bij sporters op de kamer slapen.

0 Klopt

0 Klopt niet

10) Er zijn regelmatig liefdesrelaties tussen trainers en sporters.

0 Klopt

0 Klopt niet

11) Naar mijn weten is er geen beleid rond seksuele intimidatie binnen de vereniging (geen voorlichting; geen protocol wat te doen met vermoedens; geen vertrouwenspersoon).

0 Klopt

0 Klopt niet





Datum
07 mei 2015

Auteurs
Yvonne Coolen

Versie
Definitief 1.2

Bijlage 2: Resultaten Quickscan:

Er zijn 12 sleutelpersonen in de vereniging Tupos aangeschreven.

11 personen hebben gereageerd, waarvan 6 mannen en 7 vrouwen.

Risico's:

Stelling 2) Over seksuele intimidatie heb ik in de vereniging nog nooit iemand horen praten.

Stelling 9) Ambitieuze sporters hebben één coach die bepaalt hoe hun trainingsprogramma eruit ziet.



Bijlage 3: Verklaring akkoord gedragsregels

Plaats :

Datum :

Naam :

Trainer/Coach van vvTupos team:.....

verklaart akkoord te gaan met de volgende gedragsregels:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of Seksuele Intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer
8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.





Datum
07 mei 2015

Auteurs
Yvonne Coolen

Versie
Definitief 1.2

11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

Ondertekening van deze verklaring betekent dat de trainer/coach van het team zich te allen tijde aan deze gedragsregels zal houden. Wanneer de trainer/coach deze gedragsregels niet naleeft heeft het bestuur van vvtupos het recht om passende maatregelen te nemen, in overleg met de VCP van vvtupos en van de Nevobo. In het uiterste geval kan een tuchtrechtelijke procedure volgen.

Handtekening:

De ondertekende verklaring wordt zolang de trainer/coach betrokken is in zijn/haar functie bewaard bij de vertrouwenspersoon van vvtupos.

